



INSPIREREND LEIDINGGEVEN

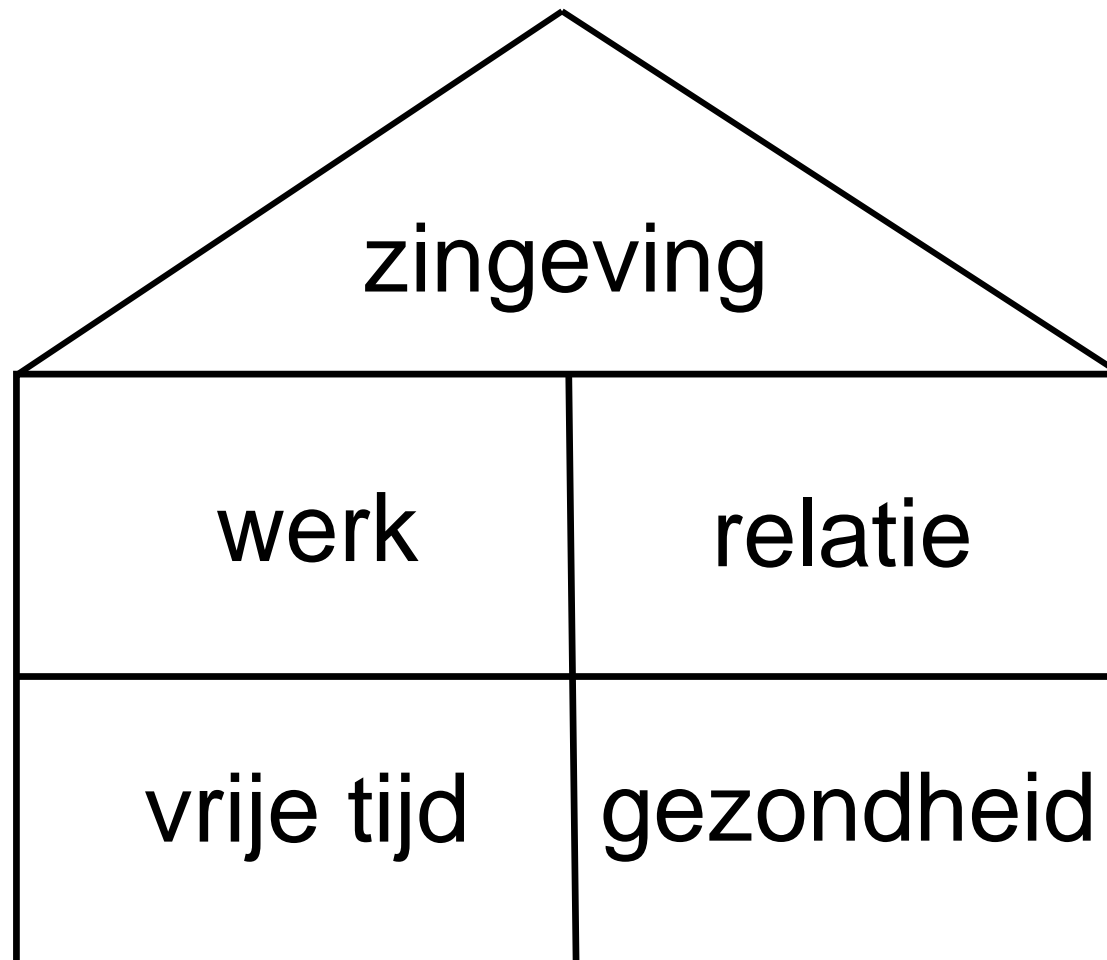


DE KEUZE

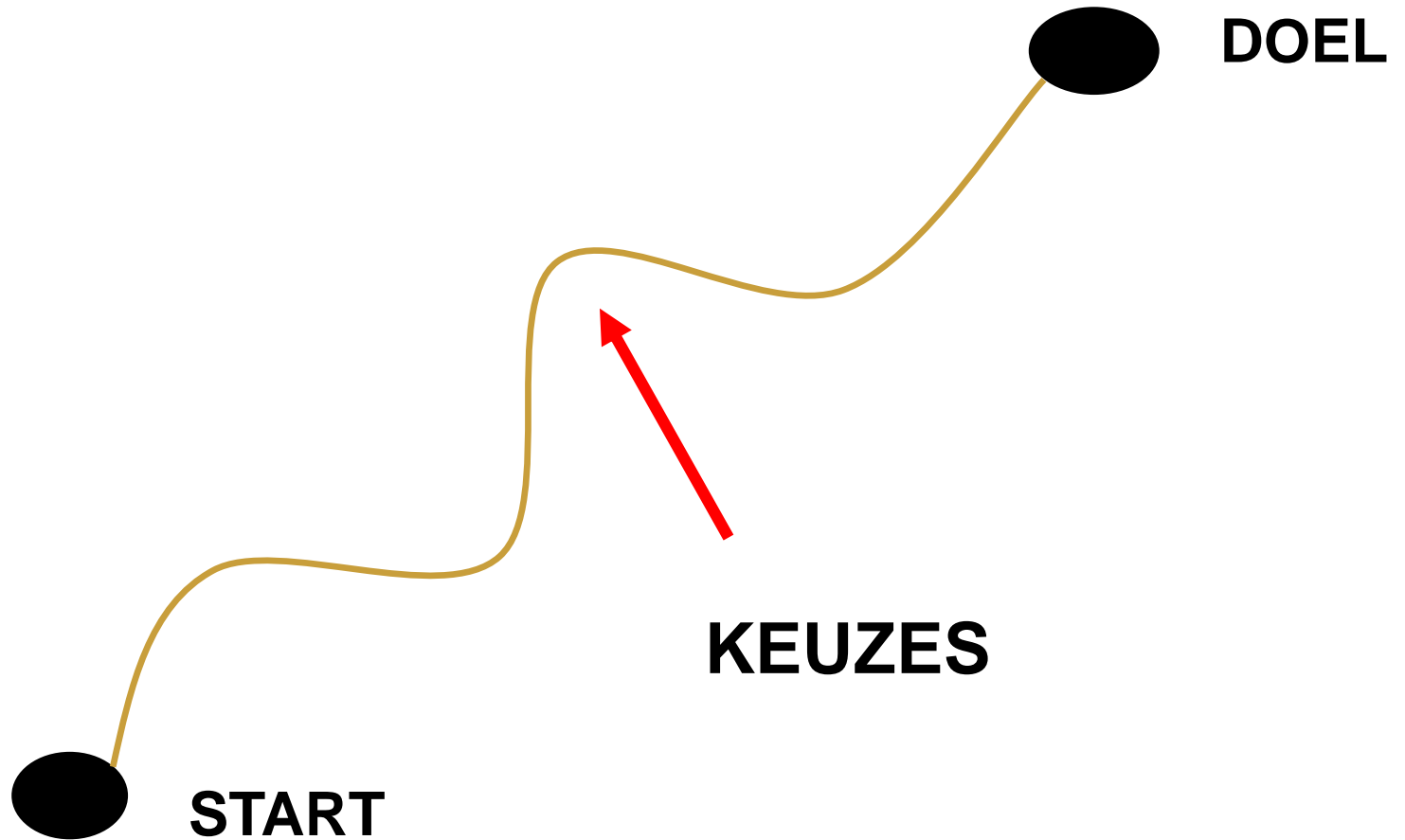


- ✓ werk
- ✓ relatie
- ✓ gezondheid
- ✓ vrije tijd
- ✓ zingeving

VIJF KAMER THEORIE



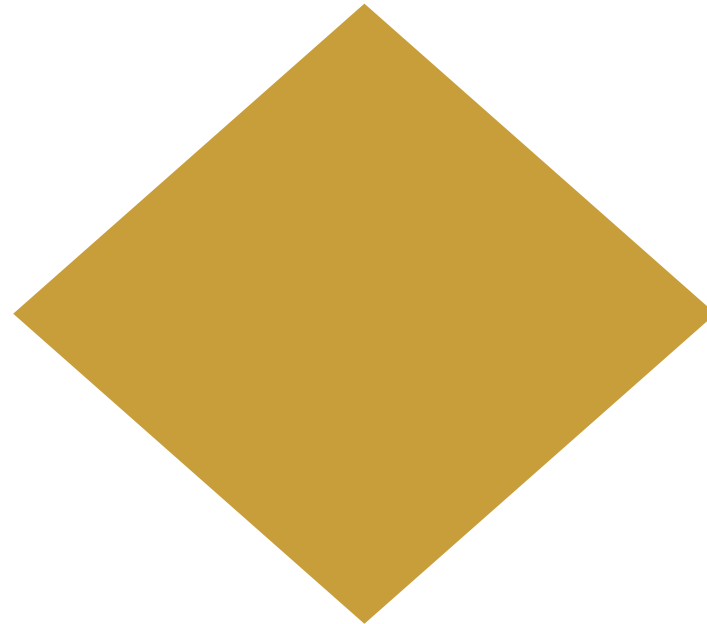
(LEVENS) VISIE



MOTIEVEN



leren & ontwikkelen



bezitten &
verzamelen

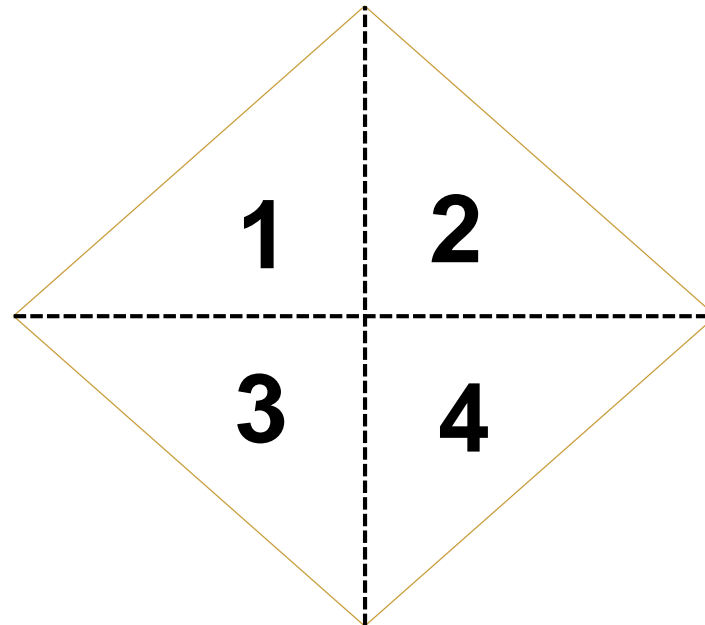
binding

verdedigen

MOTIEVEN



leren & ontwikkelen



bezitten &
verzamelen

binding

verdedigen

DE CONSEQUENTIES



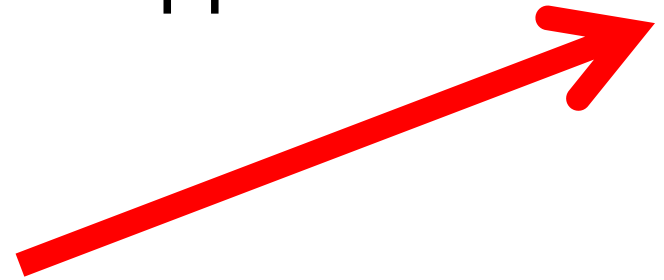
- wie is **verantwoordelijk**
- **feedback** op topniveau
- geen **excuses** (zinloos & vertragend)
- **voorbeeldgedrag** van de leiders
- er moet een **prijs** worden betaald
- volledig **commitment** is vereist
- **kernwaarden & principes om te presteren** zijn niet onderhandelbaar

TALENT - KARAKTER



- aanleg
- genetica
- persoonlijkheidseigenschappen

- richting houden
- motieven (intrinsiek)



BENADERINGSWIJZE



werken aan de zwakke punten
9% gemotiveerd

werken aan de sterke punten
73% gemotiveerd

verschil
factor 8



OPINIE



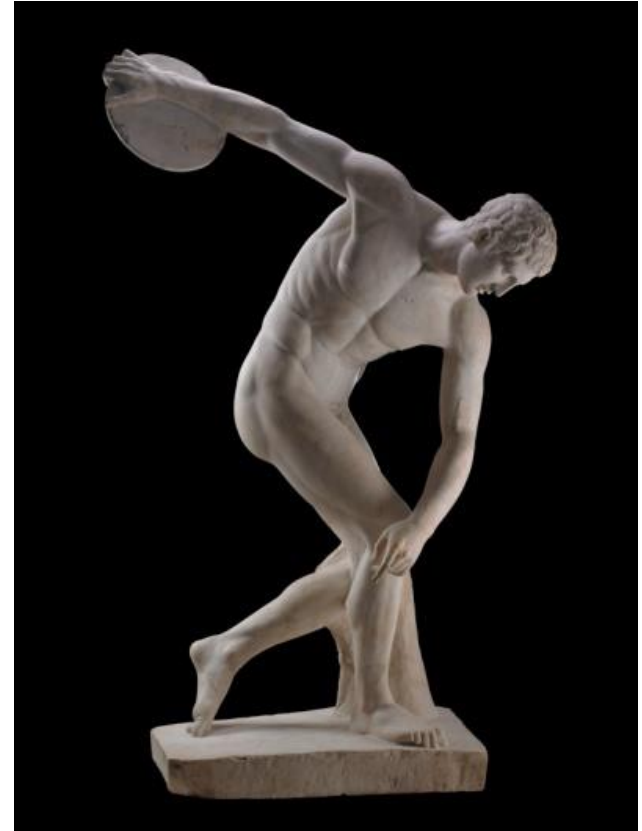
Jongeren

hebben slechte manieren,
geen eerbied voor ouderen,
ze minachten gezag,
zijn eigenwijs en ongeduldig

OPINIE



volgens de oude Grieken
2500 jaar geleden



HEDEENDAAGSE KRITIEK



jongeren

zijn op zichzelf gericht,
vooral bezig met uiterlijk,
ze leggen de schuld van falen
buiten zichzelf

dit bouwt voort op antieke inzichten

SOCIAL MEDIA



onderzoek: social media op de Olympische Spelen in Londen:

- sporters: 3 - 4 uur per dag
- coaches: 0 - 15 minuten per dag



hoezo een generatieverschil

OPRECHTE INTERESSE?



buitenlandse **coaches** bij AZ

“bent u oprecht
geïnteresseerd in uw
spelers”

OPRECHTE INTERESSE?



- hoeveel uur spelen uw spelers games
- gaan ze wel eens een hele nacht door
- wat zijn de top 5 games van dit moment
- welke 5 muzieknummers zijn populair
- koptelefoons op: wanneer en waarom
- wat zijn hun dromen

TATTOO



ouderavond
jeugdopleiding

“uw kind vraagt om een tattoo
wie van u geeft toestemming”

SPELERSVERSCHILLEN



KARAKTER

CULTUUR

GENERATIE

MANAGEN VAN ONZEKERHEID



DE LESSEN



STARTSITUATIE



- eigenaar / voorzitter valt weg
- een curator met andere belangen
- doemdenkers, die de ondergang voorspellen
- een zoektocht naar geldschieters
- de media die veel aandacht besteden
- onzekerheid onder personeel
- onduidelijk toekomstperspectief
- voetbalresultaten vallen tegen



4 VORMEN VAN ONZEKERHEID



jezelf



je omgeving

organisatie



toekomst



DE ORGANISATIE BIJ ELKAAR HOUDEN



richting

binding

executie (duidelijkheid)

VOORKOM EUFORIE

DE PUT BESTAAT NIET



- het is nooit zo slecht als het lijkt
- het is nooit zo goed als het lijkt

PERSPECTIEF



CRISIS IS EEN TIJDELIJKE TOESTAND



anders



hadden we wel een ander woord bedacht

SLECHT NIEUWS



ONZEKERHEID IS SLECHTER DAN SLECHT NIEUWS



- slecht nieuws = duidelijk
- duidelijkheid = werken aan een oplossing

ONBEHEERSBARE ZAKEN



onderscheid
BEHEERSBARE & ONBEHEERSBARE
ZAKEN (mapje)



geen tijd en energie in steken

TENDENZEN



gigantische

- vergroting van de omgeving
- versnelling van de ontwikkelingen
- toename van de complexiteit
- toename van de turbulentie



aanbod gericht
of
vraag gestuurd

welke vijf vragen heeft u?



BASIS



VEILIGE OMGEVING

binnenwereld
buitenwereld
vertrouwen



RELATIETHEORIE



- 2 mensen = 1 relatie**
- 3 mensen = 3 relaties (+2)**
- 4 mensen = 6 relaties (+3)**
- 18 mensen = 143 relaties**



- hoe spreek je iedereen?**
- wie heeft welke rol?**



HARD & HART

de juiste balans

LEVENSWIJSHEID



heb je een probleem in je leven

NEE

JA

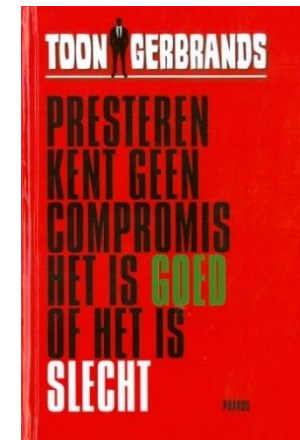
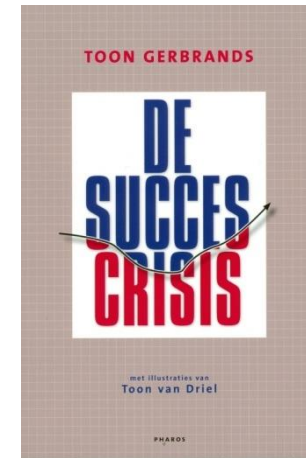
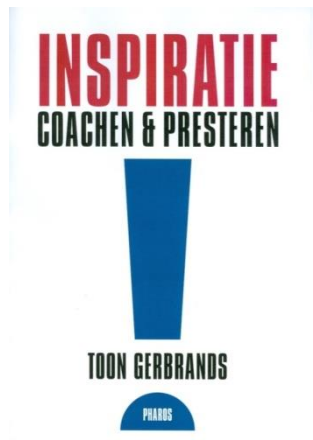
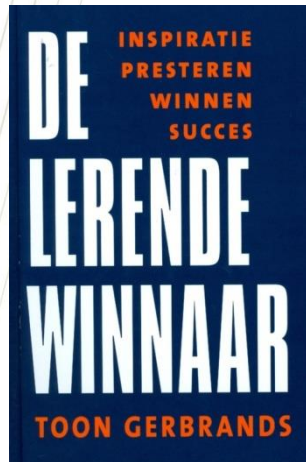
kan je er iets aan doen

JA

NEE

waarom pieker je dan over zaken

BOEKEN





SUCCES

